



**UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA**



PROCESO DE SELECCIÓN PERSONERO MUNICIPAL

**CARTILLA DE ORIENTACIÓN AL ASPIRANTE
PARA LA PRESENTACIÓN DE PRUEBAS DE
CONOCIMIENTO Y COMPETENCIAS
COMPORTAMENTALES.**

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



TABLA DE CONTENIDO

1. PRESENTACIÓN	3
2. MARCO NORMATIVO	4
2.1. Contenido de la Prueba	5
2.1.1 Derecho Constitucional	5
2.1.2 Derecho Administrativo	5
2.1.3 Derecho General.....	5
2.1.4 Otra normatividad.....	5
2.2. Criterios de calificación para la prueba	7
2.3. Aspectos Comunes.....	7
2.4. Complejidad de las preguntas	7
2.5. Tipos de ítems que se incluyen en la prueba de conocimientos.....	8
3. PRUEBA DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES.....	9
3.1. ¿Qué evalúa?	9
3.2. Tipo de ítems de la prueba de competencias comportamentales.....	10
4. INSTRUCCIONES PARA LA PRESENTACIÓN DE LAS PRUEBAS.....	10
4.1. Fecha, lugar y horario	10
4.2. Duración y condiciones de la sesión de aplicación de pruebas escritas.....	11
4.3. Elementos para la presentación de las pruebas escritas.....	11
4.4. Documentos de identidad válidos	12
4.5. Elementos prohibidos	12
4.6. Toma de huella	12
4.7. Entrega del material.....	13
4.8. Otras recomendaciones para la presentación de las pruebas escritas:.....	13
4.9. Causales de anulación.....	13

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



1. PRESENTACIÓN

La Universidad de San Buenaventura Medellín como universidad pública de orden departamental está autorizada para desarrollar las diferentes etapas de un concurso público, desde la publicación e inscripción de los aspirantes hasta la generación de informes para la conformación de listas de elegibles de diferentes Convocatorias.

Siguiendo los parámetros previsto por la ley 1551 de 2012 y Decreto 1083 de 2015, la selección de los aspirantes contempla la aplicación de pruebas de conocimiento y sobre competencias comportamentales que tendrán como finalidad apreciar la capacidad, idoneidad y adecuación de los aspirantes, y poder establecer una clasificación de los mismos respecto de las competencias y calidades requeridas para desempeñar con eficiencia las funciones y responsabilidades de un cargo.

En este caso específico según la ley 136 de 1994, Artículo 168 las Personerías municipales y distritales son las entidades encargadas de ejercer el control administrativo en el municipio y cuentan con autonomía presupuestal y administrativa. Como tales, ejercerán las funciones del Ministerio Público que les confiere la Constitución Política y la ley, así como las que les delegue la Procuraduría General de la Nación.

Según el Artículo 1, del Decreto 2485 del 2 de diciembre de 2014, recopilado en el Decreto Único de la Función Pública 1083 de 2015 título 27, el Personero Municipal será elegido de la lista que resulte del **proceso de selección público y abierto** adelantado por el concejo municipal. El concurso de méritos en todas sus etapas será adelantado atendiendo criterios de objetividad, transparencia, imparcialidad y publicidad, teniendo en cuenta la idoneidad de los aspirantes para el ejercicio de sus funciones.

Teniendo en cuenta lo dispuesto por el Decreto 2485 del 2 de diciembre de 2014, recopilado en el Decreto Único de la Función Pública 1083 de 2015 título 27, convocó a concurso abierto de méritos para proveer el Cargo de Personería de los diferentes Municipios de Colombia; en el cual se evaluarán con el nivel directivo descrito en el Decreto 1083 de 2015.

La presente guía busca ser una orientación práctica para los aspirantes que

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



superaron la etapa de verificación de requisitos mínimos, en las convocatorias de personeros, en razón por la cual se consideran admitidos y serán citados a presentar las pruebas escritas de conocimientos y competencias comportamentales, con dos propósitos: Facilitar el conocimiento del marco legal y técnico en el que se soportan los instrumentos a aplicar (como evidencia de que constituyen herramientas técnicas que responden a criterios de objetividad e imparcialidad); así como ofrecer información específica sobre las competencias y ejes temáticos a evaluar y el proceso de calificación subsecuente, que permita al aspirante prepararse y comprender qué son, para qué sirven, qué evalúan y cómo se califican las pruebas escritas de las Convocatorias de Personeros.

2. MARCO NORMATIVO

El proceso de selección por méritos de la Convocatoria se registrará de manera especial por las siguientes normas legales: Constitución Política, Ley 136 de 1994, ley 1551 de 2012, Decreto 1083 de 2015.

De manera específica, la etapa del proceso de selección correspondiente a la aplicación de las pruebas de conocimientos y la de competencias comportamentales, que identifica como principal referente normativo para su estructuración al Decreto 1083 de 2015.

En el artículo 2.2.2.4.5 del decreto 1083 de 2015, encontramos que las competencias funcionales o de conocimiento precisarán y detallarán lo que debe estar en capacidad de hacer el empleado para ejercer un cargo público y se define con base en el contenido funcional del mismo. Permite establecer, además del conocimiento, la relación entre el saber y la capacidad de aplicación de dichos conocimientos.

Por su parte, la prueba sobre competencias comportamentales está destinada a obtener una media puntual, objetiva y comparable de las variables psicológicas personales de los aspirantes, así como a medir las competencias requeridas para el desempeño del cargo de Personero Municipal, de conformidad con lo establecido en el título IV, artículo 2.2.4.6 del decreto 1083 de 2015.

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



2.1. CONTENIDO DE LA PRUEBA

La prueba de conocimientos evaluará los conocimientos que deben estar presentes en los concursantes que aspiran desempeñarse como personero municipal y los ejes temáticos son:

2.1.1 Derecho Constitucional

- Constitución Política Nacional
- Principios
- Derechos Humanos / Ley de Víctimas / Desplazamiento Forzado
- Acciones Constitucionales

2.1.2 Derecho Administrativo

- Derecho Administrativo
- Régimen Municipal
- Derecho Disciplinario
- Carrera Administrativa

2.1.3 Derecho General

- Derecho Policivo
- Derecho Civil
- Derecho de Familia
- Derecho Penal

2.1.4 Otra normatividad

- Bloque de Constitucionalidad
- Constitución Política
- Ley 472 de 1998
- Ley 1531 de 2012
- Ley 136 de 1994
- Ley 1448 de 2011

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



- Ley 1095 de 2006
- Ley 1306 de 2009
- Ley 906 de 2004
- Ley 1437 de 2011
- Ley 1755 de 2015
- Ley 599 de 2000
- Ley 1551 de 2012
- Ley 734 de 2002
- Ley 1952 de 2019
- Ley 909 de 2004
- Ley 715 de 2001
- Ley 617 de 2000
- Ley 80 de 1993
- Ley 1474 de 2011
- Ley 80 de 1993
- Ley 1355 de 1970
- Ley 610 de 2000
- Ley 678 de 2001
- Ley 1801 de 2016
- Ley 1563 de 2012
- Ley 640 de 2001
- Ley 1620 de 2013
- Sentencia c- 100 de 2001 (Magistrada ponente Martha Victoria Sáchica Méndez)
- Decreto 1077 de 2015
- Decreto 4800 de 2011
- Decreto 111 de 1996
- Decreto 760 de 2005
- Decreto 2140 de 2008
- Decreto 1082 de 2015

La prueba estará compuesta por 100 preguntas, de las cuales 60 son sobre conocimientos y 40 sobre competencias comportamentales y tendrá la siguiente estructura:

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



COMPONENTES	CARÁCTER	No PREGUNTAS
Competencias comunes al nivel directivo	ELIMINATORIO	60
Competencias funcionales específicas al nivel directivo	CLASIFICATORIA	40

2.2. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN PARA LA PRUEBA

Teniendo la prueba de conocimientos 60 reactivos en total, para la calificación, se ha determinado una escala que oscila entre 0 y 100 puntos; quien obtenga 60 puntos o más aprueba el examen de conocimientos por tener un carácter eliminatorio y su puntaje corresponderá al número de preguntas contestadas de forma correcta.

2.3. ASPECTOS COMUNES

El empleo vacante de Personero Municipal corresponde al nivel jerárquico Directivo.

2.4. COMPLEJIDAD DE LAS PREGUNTAS

La prueba de conocimientos evalúa el dominio del conocimiento en contextos jurídicos, comunes y aplicables al quehacer laboral del personero municipal, es decir, el pensamiento crítico entendido como la capacidad de recordar datos, razonar, comprender, analizar y aplicar ese conocimiento para resolver y tomar decisiones en situaciones y problemas jurídicos. Descripción de los procesos cognitivos a evaluar en la prueba.

Proceso	Descripción
Evocación	Implica la noción de hechos específicos, conocimientos de lo universal y de las abstracciones específicas de un determinado campo del saber.
Comprensión	Consiste en captar el sentido directo de una comunicación o de un fenómeno, como la

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



	comprensión de una orden escrita u oral, o la percepción de lo que ocurrió en cualquier hecho particular.
Aplicación	Concierno a la interrelación de principios y generalizaciones con casos particulares o prácticos.
Análisis	El análisis implica la división de un todo en sus partes y la percepción del significado de las mismas en relación con el conjunto.

2.5. TIPOS DE ÍTEMS QUE SE INCLUYEN EN LA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS

Para la valoración de los dominios cognitivos definidos en el propósito de evaluación de las pruebas se empleará el siguiente tipo de preguntas:

Preguntas tipo I o Selección Múltiple con Única Respuesta (SMUR):

Constan de una pregunta que contiene un enunciado y cuatro (4) opciones de respuesta identificadas con las letras A, B, C y D donde una sola de las opciones completa o responde correctamente lo planteado en el enunciado.

Ejemplo: Un campesino que ocupaba y explotaba económicamente un terreno baldío y que se encontraba en condiciones de solicitar su adjudicación fue desalojado por grupos armados en el año 2002. Posteriormente, al cambiar favorablemente las condiciones de seguridad, el campesino solicita ante la Unidad de Restitución de Tierras, según el procedimiento y términos correspondientes, que se le restablezcan sus derechos de acuerdo con la ley. En este caso procederá la:

- A. adjudicación del baldío y la restitución del predio.
- B. restitución de la posesión sobre un bien fiscal de la Nación.
- C. restitución material de la ocupación sobre un bien fiscal patrimonial.
- D. restitución de la propiedad privada sobre un inmueble rural de la zona.

Respuesta o clave correcta: A, porque dentro de las acciones de restitución de los despojados previstas por la Ley 1448 de 2011, en el artículo 72, se establece que

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



los ocupantes de los baldíos que hayan sido despojados y durante el despojo o abandono se cumplieron las condiciones para la adjudicación pueden solicitar la adjudicación del derecho de propiedad del baldío a favor de la persona que venía ejerciendo su explotación económica. La ocupación se tendrá en cuenta para efectos de contabilizar el término, indistintamente si tuvo que desplazarse por motivos de los hechos victimizantes que originaron el desplazamiento o el abandono del predio.

3. PRUEBA DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Las competencias comportamentales hacen referencia al conjunto de actitudes valores, intereses y motivaciones con las que los empleados cumplen sus funciones. Según el Decreto 1083 de 2015, las competencias laborales describen los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

3.1. ¿QUÉ EVALÚA?

El Decreto 815 de 2019 por medio del cual se modificó el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos

Nivel	Competencias	Competencias comunes
Directivo	Visión estratégica, Liderazgo efectivo, Planeación, Toma de decisiones, Gestión del desarrollo de las personas, Pensamiento Sistémico, Resolución de conflictos.	Aprendizaje continuo, Orientación a resultados, Compromiso con la organización, Trabajo en equipo, Adaptación al cambio.

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA - ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



Ejemplo:

Las afirmaciones relacionadas con la prueba de competencias comportamentales deben contestarse de acuerdo con las siguientes opciones de respuesta:

- A. Siempre
- B. Casi Siempre
- C. A Veces
- D. Casi Nunca
- E. Nunca

1. Trabajo en Equipo: Cuando planifico un proyecto tomo en cuenta la opinión de los miembros del grupo, aunque afecte los tiempos de entrega.

3.2. TIPO DE ÍTEMS DE LA PRUEBA DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

La prueba de competencias comportamentales está compuesta por ítems conformados por un enunciado y cinco 5 opciones de respuesta. El aspirante deberá seleccionar una opción de acuerdo con su forma de pensar y actuar, siguiendo la instrucción.

4. INSTRUCCIONES PARA LA PRESENTACIÓN DE LAS PRUEBAS

Todos los concursantes admitidos serán citados a la aplicación de las dos pruebas escritas, que se desarrollarán el mismo día y lugar: la de conocimientos y la de competencias comportamentales.

4.1. FECHA, LUGAR Y HORARIO

La prueba de conocimientos será aplicada en la Universidad de San Buenaventura ubicada en la carrera 56C No 51-110 Barrio San Benito, Medellín, en

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



las aulas 501 y 502 del Bloque E; el sábado 14 de diciembre de 2019, en una sola sesión de 09:00 a.m. a 12:00 p.m.

El aspirante deberá presentarse al lugar de aplicación de la prueba escrita a las 8:30 a.m., momento en el cual se impartirá las instrucciones pertinentes. y se dará inicio oficialmente a la prueba a las 9:00 am. En caso de presentarse después de las 9:15 a.m., **BAJO NINGUNA CIRCUNSTANCIA** le será permitido el ingreso al aula de aplicación.

La prueba de conocimientos está diseñada para ser diligenciada en un tiempo aproximado de tres (3) horas máximo, contadas a partir del momento en que el jefe de salón autoriza a abrir el cuadernillo de preguntas. Una vez agotado este tiempo, el jefe de salón recogerá los cuadernillos, la hoja de respuesta y en general todo el material que se le entregó.

4.2. DURACIÓN Y CONDICIONES DE LA SESIÓN DE APLICACIÓN DE PRUEBAS ESCRITAS

Las pruebas se aplicarán el mismo día en una única sesión, el tiempo estimado para responder la prueba de conocimientos es máximo de dos (2) horas. Para la prueba de competencias comportamentales el tiempo propuesto es de una (1). Total, de tiempo de duración de la sesión de aplicación de pruebas escritas máximo: tres (3) horas.

Durante la aplicación de las pruebas, los concursantes deben acoger todas las indicaciones impartidas por el jefe de salón para garantizar el normal desarrollo de las pruebas, según las condiciones de seguridad requeridas.

4.3. ELEMENTOS PARA LA PRESENTACIÓN DE LAS PRUEBAS ESCRITAS

Para la presentación de las pruebas escritas se requiere que los concursantes tengan los siguientes elementos:

- Documento de identidad válido.
- Lápiz de mina negra Nro. 2.
- Sacapuntas.
- Borrador de nata.

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



4.4. DOCUMENTOS DE IDENTIDAD VÁLIDOS

El documento que se admitirá para presentar las pruebas escritas es la cédula de ciudadanía. Si la cédula de ciudadanía está en trámite, se debe presentar, en original, el comprobante (contraseña) expedido por la Registraduría Nacional del Estado Civil, en la que aparezca la foto e impresión dactilar del aspirante y la firma del funcionario correspondiente.

Nota: No se podrán presentar las pruebas si los concursantes no allegan la cédula o contraseña con el lleno de los requisitos exigidos. No se permitirán tarjetas profesionales, pasaporte, carne laboral, libreta militar, pase ni ningún otro documento que no corresponda a los enunciados.

4.5. ELEMENTOS PROHIBIDOS

Ningún concursante podrá ingresar al salón de pruebas teléfono celular, iPod, calculadora, tablet, lupas electrónicas, cámara de video o de fotografía, o cualquier otro equipo de comunicación. El ingreso de libros, revistas, códigos, hojas, maletines y demás que correspondan a los indicados en este documento también están prohibidos.

El incumplimiento de estas disposiciones por parte del concursante dará lugar a la anulación de sus pruebas, en consecuencia, estas no serán evaluadas. En ese sentido, si un concursante desconoce las reglas indicadas e ingresa al salón de pruebas alguno de los elementos prohibidos procede la anulación.

El concejo Municipal, la Universidad de San Buenaventura no se hacen responsables por la pérdida o daño de los elementos que, por estar prohibidos, deban quedarse de manera obligatoria por fuera de los salones de prueba.

4.6. TOMA DE HUELLA

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



Mientras los aspirantes responden las pruebas, se realizará una toma de huella, que se consignará en el listado de asistencia e identificación. Si al finalizar ambas pruebas ya ha sido realizado este proceso, se debe entregar el material al jefe de salón, quien procederá a revisar los documentos devueltos por cada concursante y a autorizarlo para abandonar el salón de aplicación. En el evento de terminar las pruebas antes de haberse tomado la impresión dactilar, el concursante debe permanecer al interior del salón, hasta que esto ocurra.

4.7. ENTREGA DEL MATERIAL

El concursante debe entregar la totalidad de los folios del cuadernillo(s) con la hoja de respuestas, lo cual será verificado en forma individual por el jefe de salón.

El incumplimiento de esta disposición por parte del concursante dará lugar a la anulación de sus pruebas.

4.8. OTRAS RECOMENDACIONES PARA LA PRESENTACIÓN DE LAS PRUEBAS ESCRITAS:

- Lea atentamente las instrucciones de los cuadernillos.
- En el momento de diligenciar la hoja de respuestas, revise que el número de la pregunta y el de la respuesta que marca coincidan.
- Tenga precaución de no dañar, doblar o arrugar las hojas de respuestas.
- Diligencie exclusivamente la hoja de respuesta, no consigne anotaciones en el cuadernillo, las cuales no serán objeto de valoración.

4.9. CAUSALES DE ANULACIÓN

El presente instructivo de pruebas escritas establece las condiciones para su desarrollo y las reglas de la convocatoria. El incumplimiento de éstas por parte de un concursante dará lugar a la anulación de sus pruebas, en consecuencia, estas no serán evaluadas.

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

PARA PROVEER EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE COPACABANA -
ANTIOQUIA PARA EL PERIODO INSTITUCIONAL 2020-2024



Las pruebas escritas serán anuladas en los siguientes casos:

- Intento de fraude.
- Intento de copia.
- Sustracción del material de examen.
- Suplantación de personas.
- Cuando no se devuelva en su totalidad el material de la prueba entregado al concursante.
- La utilización y/o manipulación de dispositivos electrónicos que de manera irregular hayan sido ingresados al salón.
- Ingresar al salón cualquiera de los elementos prohibidos.
- Desacato a las reglas de aplicación impartidas en este documento o a las orientaciones dadas por el jefe salón durante el desarrollo de la sesión.